



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi Melacrino Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL COMMISSARIO N. 39 DEL 31/01/2019

Deliberazione adottata dal Commissario, Avv. Vittorio Prejanò, nominato con delibera della Giunta Regionale n. 10 del 14.1.2019 e successivo Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 31 del 16.1.2019 ai sensi e per gli effetti delle leggi regionali n. 29/2002 e n. 11/2004.

Oggetto: Piano della Performance 2019-2021.

Il Direttore f.f. U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali, in conformità degli obiettivi assegnati, propone al Commissario l'adozione del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore f.f. U.O.C.
Programmazione e Controllo di Gestione
e Sistemi Informativi Aziendali
(Dott.ssa Giuseppina Albanese)

Il Coordinatore di Staff Direzione Generale
(Avv. Angelo Rabotti)

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente
(Dott. Antonio Vegliante)

Il Direttore ad Interim U.O.C.
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Giuseppe Neri)

VISTO

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott. Giuseppe Neri)

PARERE

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE
(Dott. Giuseppe Foti)

Visti:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente per oggetto "Attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge Regionale della Calabria 3 febbraio 2012 n. 3 contenente "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150";
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria n. 3957 del 27.3.2012, contenente "Linee Guida regionali in materia di valutazione della Performance del Servizio Sanitario Regionale";
- la Delibera del Direttore Generale n. 1476 del 27 ottobre 2014 di adozione del "Piano della Performance 2015-2017";
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di Rientro n. 63 del 5 luglio 2016 "Approvazione del "Programma Operativo 2016-2018" predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191";
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di Rientro n. 119 del 4 novembre 2016 "D.C.A. n. 63/2016 Approvazione del "Programma Operativo 2016-2018" predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191" – Integrazioni e modifiche";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la delibera del Direttore Generale n. 667 del 11.12.2017 "Nomina Commissione per la predisposizione del Piano della Performance 2018-2020";

Considerato:

- che il Piano della Performance, essendo un atto di programmazione triennale, è modificabile con cadenza annuale, entro il 31 gennaio, in relazione a obiettivi strategici ed operativi definiti in sede di programmazione annuale; modifiche del contesto interno ed esterno di riferimento; modifica della struttura organizzativa e, più in generale, delle modalità di organizzazione e funzionamento dell'Azienda;
- che il Piano della Performance rappresenta lo strumento organizzativo-gestionale per migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Ritenuto di dover procedere alla formale adozione del "Piano per la Performance 2019-2021" che in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione della sezione dell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;

Valutato che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda;

Propone al Commissario l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

IL COMMISSARIO

Vista la motivata proposta del Direttore f.f. dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali riferita all'oggetto;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di adottare il *"Piano per la Performance 2019-2021"*, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
2. di disporre la pubblicazione del *"Piano per la Performance 2019-2021"*, in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nell'apposita sezione dell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
3. di prendere atto che la presente deliberazione non comporta costi o spese per l'Azienda;
4. di notificare il presente atto al Presidente dell'Organismo indipendente di Valutazione ed al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.

IL COMMISSARIO
(Avv. Vittorio Prejanò)

