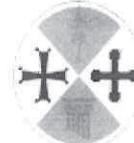




**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



**GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO**  
**"Bianchi Melacrino Morelli"**  
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL COMMISSARIO N. 39 DEL 31/01/2019

Deliberazione adottata dal Commissario, Avv. Vittorio Prejanò, nominato con delibera della Giunta Regionale n. 10 del 14.1.2019 e successivo Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 31 del 16.1.2019 ai sensi e per gli effetti delle leggi regionali n. 29/2002 e n. 11/2004.

Oggetto: Piano della Performance 2019-2021.

Il Direttore f.f. U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali, in conformità degli obiettivi assegnati, propone al Commissario l'adozione del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore f.f. U.O.C.  
Programmazione e Controllo di Gestione  
e Sistemi Informativi Aziendali  
(Dott.ssa Giuseppina Albanese)

Il Coordinatore di Staff Direzione Generale  
(Avv. Angelo Rabotti)

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente  
(Dott. Antonio Vegliante)

Il Direttore ad Interim U.O.C.  
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie  
(Dott. Giuseppe Neri)

**VISTO**

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
(Dott. Giuseppe Neri)

**PARERE**

**FAVOREVOLE**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE  
(Dott. Francesco Araniti)

**FAVOREVOLE**

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE  
(Dott. Giuseppe Foti)

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente per oggetto "*Attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- la Legge Regionale della Calabria 3 febbraio 2012 n. 3 contenente "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*";
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria n. 3957 del 27.3.2012, contenente "*Linee Guida regionali in materia di valutazione della Performance del Servizio Sanitario Regionale*";
- la Delibera del Direttore Generale n. 1476 del 27 ottobre 2014 di adozione del "*Piano della Performance 2015-2017*";
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di Rientro n. 63 del 5 luglio 2016 "*Approvazione del "Programma Operativo 2016-2018" predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191*";
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di Rientro n. 119 del 4 novembre 2016 "*D.C.A. n. 63/2016 Approvazione del "Programma Operativo 2016-2018" predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191" – Integrazioni e modifiche*";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*";
- la delibera del Direttore Generale n. 667 del 11.12.2017 "*Nomina Commissione per la predisposizione del Piano della Performance 2018-2020*";

**Considerato:**

- che il Piano della Performance, essendo un atto di programmazione triennale, è modificabile con cadenza annuale, entro il 31 gennaio, in relazione a obiettivi strategici ed operativi definiti in sede di programmazione annuale; modifiche del contesto interno ed esterno di riferimento; modifica della struttura organizzativa e, più in generale, delle modalità di organizzazione e funzionamento dell'Azienda;
- che il Piano della Performance rappresenta lo strumento organizzativo-gestionale per migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

**Ritenuto** di dover procedere alla formale adozione del "*Piano per la Performance 2019-2021*" che in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione della sezione dell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;

**Valutato** che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda;

Propone al Commissario l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

#### **IL COMMISSARIO**

Vista la motivata proposta del Direttore f.f. dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali riferita all'oggetto;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale;

#### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di adottare il *"Piano per la Performance 2019-2021"*, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
2. di disporre la pubblicazione del *"Piano per la Performance 2019-2021"*, in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nell'apposita sezione dell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
3. di prendere atto che la presente deliberazione non comporta costi o spese per l'Azienda;
4. di notificare il presente atto al Presidente dell'Organismo indipendente di Valutazione ed al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.

IL COMMISSARIO  
(Avv. Vittorio Prejanò)

